



***Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca***  
***Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata***  
***Direzione Generale***

Piazza delle Regioni – 85100 Potenza - Tel. 0971/449911 - Fax: 0971/445103

**FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2012**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40 bis, comma 5, D.L.vo 165/2001, come modificato dal D.L.vo 150/2009)**

In data 27 maggio 2014, alle ore 15,00, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata – Direzione Generale, quale sede di contrattazione individuata ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012 (mappatura territoriale per la costituzione delle RSU per il triennio 2011/2013), sito in Piazza delle Regioni a Potenza, si è svolto l'incontro concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 5, comma 3 del C.C.N.I. n. 2/2013 – Fondo Unico di Amministrazione – anno 2012 – retribuzione della produttività.

Con provvedimento prot. N. 2577 del 27 maggio 2014, la Direzione Generale ha assegnato le risorse di cui all'art. 5 del CCNI n. 2/2013 – allegato C – lettera Y- importo destinato alla produttività collettiva, pari al 30% del totale lordo dipendente, sulla base della quota media pro-capite regionale rispettivamente per n. 12 e n. 36 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2012 rispettivamente presso la Direzione Generale e presso l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza:

- Euro 4.552,605 – Direzione Generale
- Euro 13.657,788 - Ufficio Ambito Territoriale di Potenza

Tale compenso viene erogato, in forma proporzionata ai mesi di effettivo servizio, al netto dei periodi di assenza di cui al citato art. 5, comma 3.

Eventuali economie conseguenti all'erogazione del compenso in questione, vengono distribuite al personale in servizio presso la sede ove prestavano/prestano servizio.

Con il medesimo provvedimento n. 2577, al fine della contrattazione di sede, sono state assegnate le risorse pari al 70 % del totale lordo dipendente di cui al CCNI 2/2013 – allegato C – lettera Z e, precisamente, per la Direzione Generale un importo pari a euro 10.622,745 (L.D.) – e per l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza un importo pari a euro 31.868,172 (L.D.), rispettivamente per n. 12 e n. 36 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2012.

L'ipotesi di contratto stipulata è finalizzata alla retribuzione della produttività del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2012 presso la Direzione Generale e presso l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata – da amministrazioni del Comparto Ministeri – ed in uscita nel corso del medesimo anno.

In conformità ai criteri stabiliti dall'art. 5 comma 8 del citato CCNI n. 2/2013, che mira ad attribuire al personale destinatario del fondo, sia in sede di amministrazione centrale sia in sede periferica, forme di retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta da ciascun dipendente, la valutazione del lavoro svolto nell'anno 2012 viene effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;

- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Le risorse finanziarie destinate alla Direzione Generale e all'Ambito Territoriale di Potenza , rispettivamente di euro 10.622,745 (L.D.) – e di euro 31.868,172 (L.D.) – al fine di assicurare la retribuzione accessoria, differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed ai livelli di responsabilità nei procedimenti, sono ripartite, con riferimento alla disponibilità economica, da ogni Ufficio tra il personale destinatario attribuendo a ciascun dipendente uno dei seguenti coefficienti compresi nel “range” di cui al C.C.N.I. n. 2/2013 sopra citato ( min. 0,60 max 3,00).

Per ogni criterio si è convenuto di stabilire un range di coefficiente, come di seguito specificato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo min. 0,60 – max 3,00:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: min 0,10 – max 1,00;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: min 0,20 – max 0,50;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: min 0,20 – max 0,60;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: min 0,20 – max 0,50;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: min. 0,20 – max 0,40.

Tali coefficienti sono attribuiti previa valutazione del dirigente della struttura di riferimento in ordine agli obiettivi raggiunti e alla produttività realizzata dal singolo dipendente.

L'apporto lavorativo di ciascun dipendente viene analizzato attuando la valutazione della performance in base agli indicatori innanzi specificati .

Per la quantificazione della quota spettante singolarmente si applica la formula di cui all'art. 5, comma 5 del CCNI n.2/2013.

Le parti hanno concordato sull'opportunità che l'attribuzione del compenso, previa assegnazione al dipendente dei coefficienti di cui sopra, venga commisurata alla valutazione dell'impegno lavorativo profuso nelle attività , secondo i criteri già citati, al fine di delineare, in modo conforme alla ratio delle norme vigenti, l' effettiva differenziazione nell'erogazione dei compensi.

Ai sensi dell'art. 6, comma 5 del CCNI 2/2013, i Dirigenti di ogni sede ( Direzione Generale e Ufficio Ambito Territoriale di Potenza), comunicheranno, ad ogni dipendente del proprio Ufficio, il coefficiente assegnato ed il relativo compenso, illustrando la motivazione della valutazione effettuata. Il valutato, entro sette giorni, potrà presentare le proprie osservazioni.

Entro dieci giorni dall'attribuzione delle risorse al personale destinatario, sarà fornito alla RSU e alle OO.SS. Territoriali l'elenco nominativo con a fianco le somme attribuite.

**Potenza, 2 settembre 2014**

**IL DIRIGENTE**  
**Renato PAGLIARA**

